

AB bladet

23. årgang

1 | April 2022

**Nye
åbningstider
og telefontider**

pr. 1. marts 2022

Læs side 7



ARBEJDERNES
BYGGEFORENING

Rammerne for det gode hjem

BLADUDVALG

John Sørensen, afd. 9
Paw Andreassen, afd. 18
René K. Rasmussen, direktør
Mette Kjær Johansen, redaktør

INDHOLD

Beboere og afdelingsbestyrelser er velkomne til at byde ind med artikler og indhold til AB bladet. Send gerne tips med gode historier og områder, som kan være aktuelle for beboerne. Bladudvalget mødes 2 gange årligt og planlægger indhold til bladets udgivelser i april og november måned.

DEADLINE

Gode idéer, artikler og indlæg skal indsendes til Arbejdernes Byggeforening senest 1. februar (indhold til april udgaven) og 1. september (indhold til november udgaven). Redaktør mail: mj@arbejdernesbyggeforening.dk

KONTAKT

Færggården 1
8600 Silkeborg
info@arbejdernesbyggeforening.dk
www.arbejdernesbyggeforening.dk

LAYOUT & TRYK

www.skabertrang.dk

Indhold

| | |
|--|----|
| Formanden takker af efter 26 år på posten | 3 |
| Tak for indsatsen til formand Grethe Koza Rasmussen | 5 |
| Nye åbningstider | 7 |
| Plads til alle på vores legepladser | 8 |
| Stillingsopslag – samarbejde mellem Jobløft og Silkeborg kommune. | 9 |
| 25-års jubilæum for formand Kirsten Nørskov i Lindeparken | 10 |
| Varmecheck – Den kommer automatisk, hvis du er berettiget | 13 |
| Husker du at tjekke dit energiforbrug regelmæssigt? | 14 |
| SMS-service – Gå ikke glip af vigtige beskeder | 16 |
| Hvad gør du ved akutte skader udenfor arbejdstid | 17 |
| Whistleblowerordning – Din mulighed, hvis du oplever Uregelmæssigheder i boligorganisationen | 18 |
| DGI og Dansk Flygtningehjælp inviterer til Brobygning | 19 |
| Spar energi i din lejlighed | 20 |
| Aconto vand- og varmebidrag pr. 1. maj 2022 | 21 |
| Bestilling af regnskab | 22 |
| Organisationsbestyrelsens beretning | 23 |
| Afdelingsmøder – Tidsplan for 2022 | 29 |
| Organisationsbestyrelsen | 30 |
| Organisationsplan | 31 |
| Boligsilkeborg.dk – Den nemmeste vej til en ny bolig | 32 |

Administrationens åbningstider i sommerferien

Kontoret er lukket i uge 29
Begrænset åbningstid i uge 28 og 30

| | Telefon | Ekspedition |
|---------|-----------|-------------|
| Mandag | kl. 10-12 | kl. 13-15 |
| Tirsdag | kl. 10-12 | kl. 13-15 |
| Onsdag | Lukket | Lukket |
| Torsdag | kl. 10-12 | kl. 13-15 |
| Fredag | kl. 10-12 | Lukket |



Vi vil gerne benytte lejligheden til at ønske alle vores lejere en dejlig og solrig sommer.

Formand GRETHE KOZA RAMUSSEN takker af

Årtierne er fløjet afsted, og i år har jeg på repræsentantskabsmødet valgt at takke af som formand for Arbejdernes Byggeforening. Efter 26 år på posten som formand for Arbejdernes Byggeforening har jeg besluttet at give stafetten videre, og vil se frem til at have mere tid til at nyde tilværelsen som pensionist og tiden med børnebørn og oldebørn.

Mit beboerdemokratiske eventyr startede i 1984, hvor jeg blev valgt til afdelingsbestyrelsen i afd. 2 – Ringgården. Efter blot fem år i bestyrelsen tog jeg i 1989 skridtet videre og blev også en del af organisationsbestyrelsen for Arbejdernes Byggeforening. Fra 1996-2022 er jeg hvert andet år blevet valgt til formandsposten. Det er en stor tillid som repræsentantskabet har vist mig, og det har jeg til hver en tid forsøgt at leve op til.

Den almene sektor har været gennem en rivende udvikling gennem alle årene. Jeg har bl.a. været med til at gå fra generalforsamling til repræsentantskab, og vi er gået fra papir til edb, hvor vi virkelig har fremmet den digitale udvikling.

Gennem årene har jeg været med til at fejre både 50-års og 75-års jubilæum for boligorganisationen.

Jeg er stolt af den udvikling vi i bestyrelsen har bidraget til omkring vision, målsætning og effektivisering, og udvikling af Arbejdernes Byggeforening til den moderne organisation, som den er i dag. Det er med til at skabe rammerne for det gode hjem for beboerne i Arbejderens Byggeforening.



1. spadestik til afd. 46 i Skæggær den 20. maj 1999



Her på falderebet vil jeg gerne sige et stort tak for tilliden og for det gode samarbejde vi har haft i alle årene - Tak til bestyrelsen, repræsentantskabet, alle medarbejdere og revisionen.

Når jeg tænker tilbage på tiden, der er gået, så er der et par små minder, som dukker frem.

I starten blev det årlige kvotemøde afholdt i en noget mere afslappede atmosfære. Vi mødtes hos Realkredit Danmark med borgmesteren for at fordele den kommende kvote af almene boliger. Menuen stod altid på andesteg og ris al mande - og jeg var så heldig at løbe af med mandelgaven det første år som formand.

*Grethe Koza Rasmussen,
Formand 1996-2022*



Tilbage i tiden var det også afdelingsbestyrelsens opgave at tjekke om beboerne havde ryddet op og påset, at lejlighederne blev holdt ordentlig. Det er heldigvis ikke længere bestyrelsens opgave.

At tiden er løbet stærkt, kan også ses økonomisk. Min nuværende lejlighed kostede f.eks. kun kr. 330,00 i husleje om måneden. Nu er det ikke engang nok til at betale for elforbruget.

I perioden siden 1996, hvor jeg blev valgt som formand, er boligmassen vokset fra 2.110 boliger til 2.688.

Jeg har taget 1. spadestik 18 gange, og 578 nye almene boliger har set dagens lys i Silkeborg Kommune.

Her på falderebet vil jeg gerne sige et stort tak for tilliden og for det gode samarbejde vi har haft i alle årene - Tak til bestyrelsen, repræsentantskabet, alle medarbejdere og revisionen. Samtidig vil jeg ønske held og lykke til den nye formand Tina Pedersen og god arbejdslyst til bestyrelsen.

Grethe Koza Rasmussen

1984-2018 Medlem af afdelingsbestyrelsen i afd. 2 – Ringgården
1989-2022 Medlem af organisationsbestyrelsen for Arbejdernes Byggeforening
1996-2022 Formand for Arbejdernes Byggeforening
Start 90'erne – 2020 Medlem af 10. kreds og repræsentantskabsmedlem, BL
Danmarks Almene boliger

Tak for INDSATSEN Grethe

Sikke en rejse du har været på – 38 år er gået, hvor du med stor gejst og indsats har arbejdet for Arbejdernes Byggeforening, beboerne og den almene boligsektor.

Det vil vi gerne sige dig TUSIND TAK for.

I 1984 startede du din beboerdemokratiske karriere og formandsposten for Arbejdernes Byggeforening indtog du i 1996. Den daværende formand Kurt Brunk Hansen havde besluttet at stoppe karrieren som formand, da han flyttede fra boligorganisationen, og du - Grethe, valgte at stille op i kampvalg mod et af de øvrige bestyrelsesmedlemmer. Kampvalget blev sikkert vundet med stemmerne 37 mod 17.

Du har gennem tiden altid arbejdet for udvikling af boligorganisationen - til gavn for beboerne og Silkeborg som by. Du har været med til at styrke måden vi arbejder på, og ordet "ordentlighed" er med til at gennemsyre den måde vi tænker og agerer på i Arbejdernes Byggeforening. TAK for det.

En periode med stor udvikling. Kravene til boligorganisationer og organisationsbestyrelserne er blevet større og større, og du har formået på bedste vis at bidrage og følge med i denne udvikling. Dit hjerte har gennem alle årene brændt for beboerdemokratiet, beboerne og den almene sektor.



Grethe fik overrakt en gave og et stort tak for indsatsen fra direktør René K. Rasmussen



Grethe Rasmussen og direktør René K. Rasmussen



Grethe Rasmussen og næstformand Paw Andreassen



Grethe Rasmussen med den nye formand Tina Pedersen

Du har altid deltaget ivrigt i både interne og eksterne kurser for at dygtiggøre dig indenfor sektoren, og du har været god til at engagere dig.

Der er formentlig ikke gået en eneste uge, hvor Arbejdernes Byggeforening ikke har været på din agenda, og du har altid haft fokus på at skabe rammerne for det gode hjem for beboerne.

På repræsentantskabsmødet den 5. april 2022 takkede du af som formand og efter eget ønske gav stafetten videre til Tina Pedersen,

som blev valgt som din efterfølger. Du ønskede hende et stort tillykke med valget.

På vegne af Arbejdernes Byggeforening, vil vi gerne sige tusind tak for din KÆMPE indsats, og ønske dig held og lykke fremover.

Nye ÅBNINGSTIDER og TELEFONTIDER pr. 1. marts 2022

Arbejdernes Byggeförening har pr. 1. marts 2022 ændret åbningstider og telefontider i administrationen og telefontider i driften. Udgangspunktet for de ændrede tider, er ønsket om at forbedre servicen for beboerne og give den højeste kvalitet i løsning af opgaver. Samtidig har tiden med nedlukning i forbindelse med COVID-19 gjort beboerne mere digitale og behovet for personlig betjening er derfor mindsket.

Administrationen

Færggården 1
8600 Silkeborg
Tlf. 86 82 37 88
Mail: info@arbejdernesbyggeförening.dk

Kontorets åbningstid:

Mandag kl. 10-17
Tirsdag kl. 10-15
Onsdag lukket
Torsdag kl. 10-15
Fredag lukket

Telefontid:

Mandag kl. 10.00-17.00
Tirsdag kl. 10.00-15.00
Onsdag lukket
Torsdag kl. 10.00-15.00
Fredag kl. 10.00-12.00

Driftskontorer

| | |
|----------------|-------------|
| Driftskontor 1 | |
| Nørretorv 16 | 93 39 34 10 |
| Driftskontor 2 | |
| Nylandsvej 27 | 93 39 34 20 |
| Driftskontor 3 | |
| Lupinvej 28B | 93 39 34 30 |

Kontorets åbningstid kl. 7.00-9.00
Telefontid mandag-fredag kl. 7.00-14.00
(Middagslukket kl. 12.00-12.30)



Plads til ALLE BØRN på legepladsen

Legepladser i boligområderne

Foråret og sommeren er ved at være over os, og vi vil snart kunne høre glade børn gynge, hoppe og lege på vores mange legepladser. Legende børn er med til at skabe mere liv og glæde i vores boligområder.

I Arbejdernes Byggeforening har vi 36 legepladser inkl. sandkasser med gyngestativ, som flittigt bliver brugt. Ikke kun af børn, der bor i området, men også af børn, der ikke bor i området, men som måske går i en daginstitution i et af vores boligområder. Vores legepladser er nemlig offentlig tilgængelige og kan frit benyttes af alle børn, hvad enten de bor i vores afdeling eller ikke ej.

En legeplads er offentlig tilgængelig, hvis den ikke er en del af en privat have, og det er vores legepladser naturligvis ikke. Derfor kan legepladserne frit benyttes af alle børn.

Trygge rammer for børn på legepladsen

Som forældre vil man gerne føle sig tryk, når ens barn/børn leger på legepladsen. På den



måde er det meget nemmere som forældre at lade sine børn lege frit og på deres egne præmisser på legepladsen.

Børnenes sikkerhed og forældrene tryghed betyder meget for os, og vi gør meget for at skabe en sikker og tryk legeplads for børn at lege.

Således gennemfører vores driftspersonale en rutinemæssig visuel inspektion af legepladserne og legeredskaberne en gang om ugen. Formålet er at finde og udbedre alle synlige problemer, der er opstået på grund af brug og slid og fjerne eventuelle affald som fx knuste flasker, cigaretskodder m.v.

Et større eftersyn, hvor legeredskaberne efterses mere detaljeret, hvor der f.eks. bliver rykket i legeredskaberne og eventuelle løse bolte spændes fast, udføres af vores driftspersonale et par gange om året.

Udover de to ovennævnte interne eftersyn får vi en gang om året udført legepladsinspektion af en ekstern partner, der tjekker at vores legepladser og legeredskaberne lever op til de gældende sikkerhedskrav, der er på området.

På den måde forsøger vi at skabe bedre og sikre rammer for børnene og mere tryghed hos forældrene.





Silkeborg Kommune søger...

SOSU-medarbejdere & rengøringsassistenter

Vi har ledige stillinger over hele Silkeborg Kommune og søger medarbejdere til plejecentre, hjemmepleje og til rengøring

Så vi har også et job tæt på dig.

Vi søger både dig, der er ufaglært og dig, der har en uddannelse inden for områderne.

Du får en grundig oplæring, når du starter – og vil du uddanne dig inden for et af områderne, hjælper vi dig med en uddannelsesplan.

Sådan ansøger du

Send en mail med dit navn og telefonnummer til disse adresser, så kontakter vi dig:

- Søg job i hjemmeplejen eller på et plejecenter:
sundhedogomsorg@silkeborg.dk
- Søg job som rengøringsassistent:
je@silkeborg.dk



Jobløft er et projekt, hvor Arbejdernes Byggeforening og AAB Silkeborg sammen med Silkeborg Kommune, løfter ledige kandidater fra de almene boligområder i job. Projektet er støttet af Grundfos Fonden.

25 ÅR I FØRERTRØJEN som formand i Lindeparken

Kirsten Nørskov kunne den 19. marts 2022 fejre 25-års jubilæum som formand for afdelingsbestyrelsen i afd. 18 – Lindeparken 22-48, som består af 126 lejemål.

I den anledning fik vi en snak med Kirsten om hendes store engagement for beboerne i Lindeparken, og hvad der har drevet hende med arbejdet i afdelingsbestyrelsen.

En ting står helt klart for Kirsten Nørskov - "Det er vigtigt at engagere sig i frivilligt ar-

bejde. Det giver værdi for dig selv og de mennesker omkring dig, som eventuelt ikke selv har mulighed eller evne til at kæmpe for deres indflydelse".

Kirsten har været engageret i frivilligt arbejde hele hendes liv. For hende handler det



Du har virkelig mulighed for at få indflydelse og være med til at skabe rammerne for det gode hjem.



bl.a. om muligheden for at få indflydelse og påvirke, og det er der rig mulighed for, når man engagerer sig i afdelingsbestyrelsen. Hendes frivillige engagement tog sin spæde start i skoletiden, hvor Kirsten deltog aktivt i klasseråd og elevråd. Med et smil på læben siger Kirsten – "Det handlede nok også lidt om, at jeg gerne ville bestemme og have indflydelse på egne forhold".

Senere i livet fortsatte det frivillige arbejde i forældreråd for de fire børn og på arbejdspladsen Midtjyllands Avis, hvor Kirsten var tillidsrepræsentant i over 30 år og engageret i arbejdet med fagforening.

Nu om dage har folk travlt med mange ting i deres privatliv, og Kirsten udtrykker en bekymring over, hvor få afdelinger i boligorganisationen, der udnytter muligheden for at have en afdelingsbestyrelse. For som hun siger "Du har virkelig mulighed for at få indflydelse og være med til at skabe rammerne for det gode hjem".

I Lindeparken har afdelingsbestyrelsen altid været optaget af at skabe nogle gode rammer for beboerne. "Det handler jo om at skabe et skønt sted at bo", siger Kirsten. Særligt udearealerne er løbende blevet indrettet ud fra beboernes ønsker med hyggekroge, smuk beplantning og områder, hvor der både er plads til børnenes leg og muligheden for at få en kop kaffe udenfor i rolige omgivelser.

Der bliver lyttet til beboerne og afdelingsbestyrelsen er god til at opfordre beboerne til at komme med input. Afdelingsbestyrelsen er beboernes talerør, når der arbejdes med projekter i afdelingen. Nogle gange er det blot små ting, der bliver ændret, men det kan have stor betydning for dem, der bor i området. Som eksempel nævner Kirsten, at der i det nye gårdanlæg, som de arbejder med, vil blive taget højde for, at bord/bænke sætterne flyttes ud i midten af fællesområdet. Tidligere stod det ud for en opgang i blokken og flere af de øvrige beboere holdt sig derfor fra at benytte det.

- Børn vil klatre – vi lavede klatrestativer på legepladsen, så de ikke længere hænger i tørrestativerne
- Børn vil spille bold – vi lavede en boldbane, så de ikke spiller på græsset og ødelægger de smukke blomster i bedene
- Ældre vil nyde roen – vi laver små hyggelokke, hvor man kan sidde i solen og nyde en kop kaffe

Et godt eksempel er også, da vi skulle have ny legeplads. Der ville vi gerne skabe rum til alle og leg på tværs af generationer.

Selvfølgelig kan arbejdet i afdelingsbestyrelsen til tider være lidt bøvlet, særligt når man ikke opnår alt det, man drømmer om. Men det opvejes helt klart gennem det samarbejde, der opstår, og den indflydelse man får.

Bestyrelsesarbejde kan udføres på mange forskellige niveauer, og Kirstens mangeårige engagement er et mønstereksempel på, hvordan beboerdemokratiet fungerer. Når man anerkender Kirsten for hendes store indsats, oplever man en stolt kvinde, som gerne kæmper for andres sag og hvad der er ret og rimeligt.

I en afdelingsbestyrelse bliver man også inddraget i nye initiativer, og da der skulle etableres molokke i Arbejdernes Byggeförening var Lindeparken "First movers". Udsigten til store runde affaldsspande på en lang stribе bragte ikke den store begejstring hos beboerne. Så er det jo heldigt at have en frivillig afdelingsbestyrelse, så beboerne kunne få indflydelse på, hvordan anlægget omkring affaldsmolokkerne skulle laves. Kirsten fortæller om ønsket for beplantning, der kunne

skjule og lukke affaldsområdet inde. Samtidig fandt afdelingsbestyrelsen frem til en god belysning med lamper, som var pæne til området.

"Projektet med affaldsmolokkerne er blot et af de små beviser for, at vores indsats gør en forskel, og man bliver da glad om hjertet, når folk roser resultaterne", siger Kirsten.

Når man er involveret i projekter, skal man naturligvis også have et øje for udgifterne og den fremtidige drift. Tingene skal være nemme at vedligeholde og til en fornuftig pris i drift. Det er jo lejernes husleje, der dækker udgifterne.

25 år i førertrøjen som formand for afdelingsbestyrelsen er en fantastisk flot præstation, og Kirsten oplyser, at hun helhertet vil fortsætte med det frivillige arbejde. Hun genopstiller i hvert fald som formand til det årlige afdelingsmøde.

Fra Arbejdernes Byggeförening skal der lyde et STORT TILLYKKE til Kirsten Nørskov med 25-års jubilæum.



VARMECHECK – Den kommer automatisk, hvis du er berettiget

Varmechecken

Indkomstgrænsen hæves til: 650.000 kroner efter arbejdsmarkedsbidrag. Det svarer til 706.000 kroner før arbejdsmarkedsbidrag.

Målgruppen omfatter fortsat: Husstande, der opvarmes af gasfyr, husstande, som ligger i et fjernvarmeområde med en gasandel over 65 % eller en kombination af gas og varmepumper, der giver samme prisstigninger, husstande med el-radiatorer eller varmepumper som primær varmekilde med en tilsvarende prisstigning.

Checken udbetales automatisk uden ansøgning.

Den skattefrie varmecheck hæves til 6.000 kroner fra 3.750 kroner.

Omkring 419.000 danskere vil modtage checken automatisk.

100 millioner ekstra kroner til kommunernes hjælp til økonomisk vanskeligt stillede samt forlængelse af ordningen. Hertil opfordres kommunerne til et øget opsøgende arbejde for at sikre viden om mulighed for støtte.

Kilde: Klima-, Energi og Forsyningsministeriet.

De høje energipriser har ramt mange – også beboerne i Arbejdernes Byggeforening.

Regeringen har indgået en politisk aftale med flere støttepartier om at udbetale en midlertidig og målrettet engangvarmecheck til de husstande, som er hårdest ramt af de store prisstigninger.

Ifølge Klima-, Energi og Forsyningsministeriet bliver det til over en milliard kroner til øget varmemhjælp.



Husker du at FØLGE DIT ENERGIFORBRUG regelmæssigt?



Du kan nu følge dit forbrug digitalt.

Brunata har lavet en online IT-løsning, så alle beboere, der har monteret Brunata-målere i lejligheden, kan følge deres forbrug. Er du en af disse beboere, har du modtaget et brev med dine personlige koder i løbet af januar 2022 og marts 2022.

Ordningen gælder ikke for naturgas kunder eller kunder afregning fra Silkeborg Forsyning.

Som administrator af vores bygninger har vi givet beboerne adgang til **online.brunata.com**. Du kan derfor nu følge udviklingen af dit personlige energiforbrug. Herved kan du nemmere foretage beslutning om, hvordan du kan reducere dit energi- og resurseforbrug på et oplyst grundlag til fordel for både miljøet og din energiregning.



Med **online.brunata.com** kan du:

- Følge dine forbrugsdata i læsbare grafer og tabeller
- Se dit forbrug på daglig, ugentlig, månedlig og årlig basis
- Sammenligne dit forbrug med andre perioder
- Samle alle dine regninger et sted

Hvordan kommer jeg i gang?

Gå til **online.brunata.com** og aktiver din beboerkonto. Find din aktiveringskode i det brev, du har fået.

Klik på knappen **"ny bruger"** og følg herefter trinene.

Hvis du ikke har brevet længere, kan du kontakte Arbejdernes Byggeforening for at få tilsendt dine koder på ny.

Ny mobilapp gør det endnu nemmere

Samtidig er der lanceret en helt ny og forbedret version af Brunatas app til beboere, der gør det endnu nemmere for den enkelte beboer at tjekke sit forbrug. Alle tilgænge-



lige data præsenteres på en enkel og overskuelig måde i appen. Beboerne kan sammenligne forbruget med tidligere perioder, indstille alarmer for forbrugsudsving og modtage energisparetip.

Appen kan downloades fra App Store eller Google Play.

Hvis du har spørgsmål, så besøg venligst brunata.dk.



Har du skjult nummer, taletidskort eller arbejdstelefon?

Så går du glip af vigtige beskeder om din adresse!

Med SMS-Service får du direkte besked på mobilen ved akutte og planlagte hændelser på din bopæl.

Det kan være alt fra lukning for vand og varme til strømafbrydelser og cykelindsamling.

Du tilmelder dig nemt og hurtigt med dit mobilnummer og adresse på www.sms-service.dk.

Her kan du vælge Arbejdernes Byggeforening og andre afsendere, som du ønsker at modtage SMS'er fra.



Tilmeld dig gratis i dag



www.sms-service.dk

AKUTTE SKADER

Skulle der opstå problemer med el- og vvs-installationer, som kræver akut afhjælpning udenfor normal arbejdstid, og det ikke er muligt at komme i kontakt med driftskontoret, kan du kontakte en håndværker inden for de pågældende fagområder. Kontakt gerne en af vores faste håndværkere, som kender lejlighederne i Arbejdernes Byggeforening.

Inden du ringer

Tænk over om skaden er akut, eller om det kan vente til næste dag, hvor du kan få fat i driftskontoret. Udgiften til afhjælpningen af akutte skader dækkes normalt af afdelingen, og regningen skal fremsendes til Arbejdernes Byggeforening. Hvis du ringer til vagt-

ordningen, når skaden ikke er akut, kan du selv komme til at betale for udgiften.

Vi gør opmærksom på, at det kun er i absolutte nødsituationer såsom:

- Sprængt vand/varmerør
- Ituslået rude, der giver adgang til boligen
- Brand
- Indbrud, hvor sikring af boligen er nødvendig, eller lignende

En vandhane der drypper, defekt ovn/kogeplade eller en sprunget sikring er ikke akutte, og du skal derfor vente til driftskontoret kan kontaktes.



AKUTTE SKADER

Indenfor normal åbningstid

- Driftskontor 1
Nørretorv 16 93393410
- Driftskontor 2
Nylandsvej 27 93393420
- Driftskontor 3
Lupinvej 28B 93393430
- Arbejdernes
Byggeforening 86823788

Udenfor normal åbningstid

- Alarmcentralen 112
- Lokalt politi 114
- Håndværker indenfor fagområdet
(Eks. El / VVS)

Elektriker

Kemp og Lauritzen a/s 87204840
Kragelund El 86827132

VVS

Kims Blik og VVS 86801230 / 40275643
Ole K. Hansen 86829546 / 20706064
Frederiksen VVS ApS 86141000 / 26276594

Til
opslagstavlen

Whistleblowerordning

Arbejdernes Byggeforening er tilknyttet en whistleblowerordning, som kan benyttes af alle medarbejder, ledelsesmedlemmer, folkevalgte og beboere med tilknytning til boligorganisationen.

Det er ofte medarbejderne, beboere, folkevalgte og lignende, som er de første, der opdager uregelmæssigheder hos boligorganisationen. Dette bliver normalt rapporteret til den nærmeste overordnede eller den ansvarlige på området, men til tider kan det være vanskeligt at gå via de sædvanlige kanaler.

Boligorganisationen finder det vigtigt, at sådanne forhold kommer frem i lyset, og har derfor etableret en whistleblowerordning. Ordningen indebærer, at medarbejdere, ledelse, beboere og folkevalgte hos boligorganisationen kan foretage indberetninger, hvis man har viden eller en begrundet mistanke om overtrædelser af særlige EU-retslige regler, f.eks. regler om udbud, øvrige alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold hos boligorganisationen.

Boligorganisationen har tiltrådt Landsbyggefondens rammeaftale omkring Whistle-

blowerordning med advokatfirmaet Kromann Reumert som samarbejdspartner.

I boligorganisationen ønsker vi at have en åben kultur, hvor man kan stå frit frem og indberette uregelmæssigheder eller ulovligheder om boligorganisationens aktiviteter, medarbejdere, ledelse, leverandører og lignende, som du har en begrundet mistanke om.

Indberetning til whistleblowerordningen sker til advokatfirmaet Kromann Reumert, som administrerer den interne whistleblowerordning på vegne af boligorganisationen.

Indberetningssystemet må ikke benyttes til bevidst falske anklager mod personer, og der må ikke indberettes bevidst usande oplysninger.

Du kan foretage din indberetning anonymt. Vi vil dog gerne bede dig om at oprette en sikker postboks via link på vores hjemmeside, så der kan kommunikeres anonymt med dig. Det er hensigtsmæssigt af hensyn til den videre undersøgelse af sagen. Du kan også vælge at angive dit navn og dine kontaktoplysninger i indberetningen.

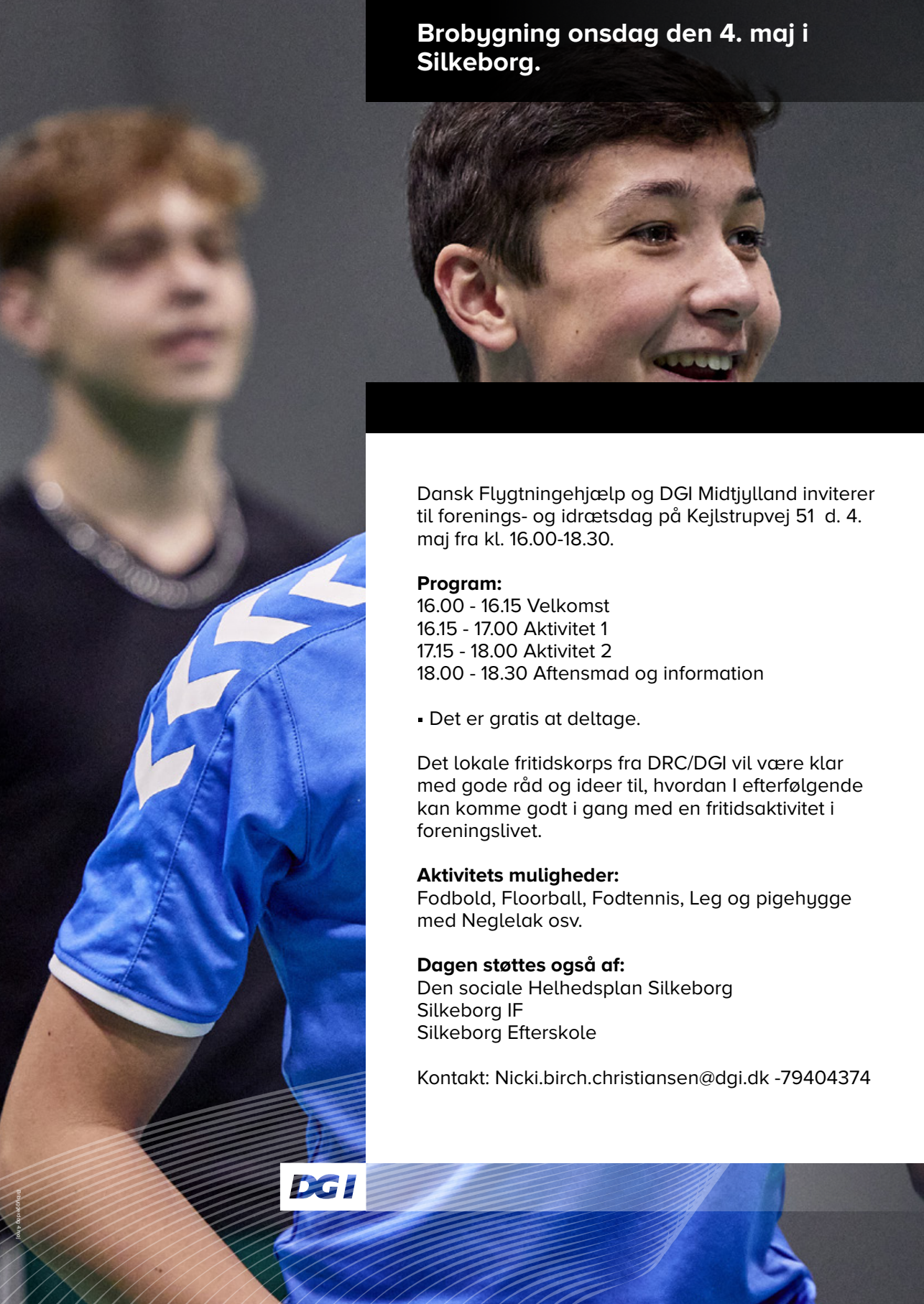
Alle indberetninger bliver behandlet strengt fortroligt.

Indberetning

På vores hjemmeside er der et link, som du kan bruge til din indberetning. Her kan du også finde vores Whistleblowerpolitik, hvor kan du læse mere om ordningen, hvordan du indberetter og behandlingen af dine personoplysninger.

<https://arbejdernesbyggeforening.dk/arbejdernes-byggeforening/whistleblowerordning/>





Brobygning onsdag den 4. maj i Silkeborg.

Dansk Flygtningehjælp og DGI Midtjylland inviterer til forenings- og idrætsdag på Kejlstrupvej 51 d. 4. maj fra kl. 16.00-18.30.

Program:

16.00 - 16.15 Velkomst

16.15 - 17.00 Aktivitet 1

17.15 - 18.00 Aktivitet 2

18.00 - 18.30 Aftensmad og information

- Det er gratis at deltage.

Det lokale fritidskorps fra DRC/DGI vil være klar med gode råd og ideer til, hvordan I efterfølgende kan komme godt i gang med en fritidsaktivitet i foreningslivet.

Aktivitetens muligheder:

Fodbold, Floorball, Fodtennis, Leg og pighygge med Neglelak osv.

Dagen støttes også af:

Den sociale Helhedsplan Silkeborg

Silkeborg IF

Silkeborg Efterskole

Kontakt: Nicki.birch.christiansen@dgi.dk -79404374

SPAR ENERGI i din lejlighed

Prisen for el og varme er på sit højeste længe. Heldigvis kan du selv gøre en forskel – både for din egen regning og for klimaet.

Energistyrelsen har på deres hjemmeside **Sparenergi.dk** samlet nogle gode råd om el, vand og varme til dig, som bor i lejlighed.

Et par af rådende om at minimere på varmekonsum vil vi gerne dele med jer.

Der er mange ting, du selv kan gøre nu og her for at skære toppen af din el- og varmeregning og samtidig gøre noget godt for klimaet.

Minimer varmekonsumet

Dine vaner har stor betydning for varmekonsumet – Så overvej dine vaner

Sænk temperaturen

Hvis du sænker temperaturen 1°C i hele lejligheden, sparer du 5 % på varmeregningen. Hold temperaturen på minimum 18°C af hensyn til fugt. Spar endnu mere hvis du sænker temperaturen om natten, og når du ikke er hjemme.

Indstil termostaterne ens

Har du flere radiatorer med termostat i samme rum – eller i rum med åbne døre imellem – er det bedst at indstille termostaterne ens. Så er dine radiatorer mest effektive.

Luk døren mellem varme og kolde rum

Hold døren lukket mellem rum, hvor du ønsker forskellig temperatur.

Træk gardiner for - og fra igen

Træk gardiner og persienner for om aftenen og natten for at forhindre varmetab gennem vinduerne. Træk dem fra igen om dagen for at få lys og varme ind.

Hold øje med dit varmekonsum

Aflæs f.eks. en gang om måneden. En uventet stigning kan skyldes problemer med dit varmeanlæg.

Spar på vandet - især det varme

Prisen for 1 m³ koldt vand er ca. 75 kr. Prisen for varmt vand er højere, det koster 40-100 kr. at varme vandet op.

Tjek radiatorerne

Radiatorer bør være lunkne eller kolde for natten. Ellers udnytter de ikke varmen ordentligt.



Varmetilskud

"Husk - Du kan søge om varmetillæg, hvis du er folkepensionist eller tilkendt førtidspension før 2003, uanset om du er lejer eller ejer.

Ansøg via **Borger.dk**"

Regulering af aconto vand- og varmebidrag pr. 1. maj 2022

Arbejdernes Byggeforening har varslet en regulering af aconto vand- og varmebidrag pr. 1. maj 2022. Reguleringen sker som følge af udviklingen i forbrug af vand- og varme samt prisudviklingen på vand- og varmeudgifter.

Forbrugsudvikling

De lejere, som har boet i lejemålet i hele kalenderåret 2021, og hvis aconto indbetaling adskiller sig væsentlig fra forbruget i 2021, er varslet en regulering som følge heraf.

Reguleringen sker på baggrund af forbrugsregnskabet for 2021 og prisudviklingen på vand- og varmeudgifter.

De lejere, som ikke har boet i lejemålet i hele kalenderåret 2021, er varslet en regulering alene som følge af prisudviklingen.

Prisudvikling – vand

Silkeborg Forsyning har varslet en stigning på den variable del af vandudgiften på 17,5% og en stigning på den faste del på 9,1% pr. 1. januar 2022.

Arbejdernes Byggeforening har vurderet prisreguleringen til 19,1% af den samlede vandudgift.

Reguleringen bliver fordelt over færre måneder, så den reelle stigning udgør dermed 28,7 % for perioden 01.05.2022 – 31.12.2022.

Prisudvikling – varme

Udviklingen i energipriserne har, siden sidste prisstigning blev meldt ud fra Silkeborg Forsyning i slutningen af oktober 2021, vist sig at være større end forudset. Som konsekvens heraf har Silkeborg Forsyning varslet en stigning på den variable del af fjernvarmepriserne på 9,7% fra den 1. marts 2022. Der er ikke varslet ændringer på den faste del af fjernvarmeprisen.

For en standardlejlighed på 75 m² medfører det en stigning på 7,8 % på den samlede varmeudgift for perioden 01.03.2022 – 31.12.2022.

Grundet reguleringsvarslet på 6 uger, bliver stigningen fordelt over færre måneder. Dvs. den reelle stigning udgør 9,75 % for perioden 01.05.2022 – 31.12.2022.



Årsregnskaberne er GODKENDT

Alle regnskaber for afdelingerne i Arbejdernes Byggeförening er godkendt, og du kan finde dem på vores hjemmeside www.arbejdernesbyggeförening.dk under hver afdeling.

I afdelinger, hvor der er valgt afdelingsbestyrelse, godkender afdelingsbestyrelsen årsregnskabet for afdelingen.

Er der ikke valgt en afdelingsbestyrelse i din afdeling varetager organisationsbestyrelsen afdelingens interesser.

Afdelingens regnskab er underskrevet af afdelingsbestyrelsen/organisationsbestyrelsen og endeligt godkendt på det ordinære repræsentantskabsmøde afholdt den 5. april 2022.



Der findes 2 versioner af afdelingens regnskab

- Et kort brugervenligt regnskab med diagrammer og illustrationer
- Et langt regnskab med noter og balancer

Regnskabet kan også bestilles på talon eller på e-mail info@arbejdernesbyggeförening.dk



Bestilling af regnskab for 2021

Undertegnede bestiller hermed afdelingens regnskab for 2021.

- ☐ Kort brugervenligt regnskab med diagrammer og illustrationer
- ☐ Langt regnskab med noter og balancer

Afd. nr.:

Navn:

Adresse:

Talon skal returneres til Arbejdernes Byggeförening,
Færggården 1, 8600 Silkeborg



Repræsentantskabsmøde 2022

Onsdag den 5. april 2022 afholdte Arbejdernes Byggeforening det årlige repræsentantskabsmøde.

Mødet blev afholdt i JYSK Park, og de fremmødte repræsentanter startede aftenens med fællesspisning og hyggeligt samvær. Herefter blev selve repræsentantskabsmødet afholdt, hvor der bl.a. blev godkendt årsregnskab, salg/køb af

grund, valg af bestyrelsesmedlemmer og revisor.

Formanden Grethe Rasmussen fremlagde bestyrelsens årsberetning for det senest forløbne år. Beretningen kan læses her.

Referat fra repræsentantskabsmødet og regnskab for boligorganisationen og alle afdelinger findes på hjemmesiden arbejdernesbyggeforening.dk

Organisationsbestyrelsens beretning 2021-2022

Silkeborg den 5. april 2022

2021 har som 2020 igen været præget af Covid-19-situationen.

I 2020 og 2021 er den danske ordbog blevet udvidet med hele 36 nye coronaord, fx al-buehilsen, kontakttal, smittetryk, lockdown, selvtest, smittebølge, superspreder m.fl.

Coronaen har påvirket vores liv hele kom-passet rundt og dermed i høj grad også ar-bejdslivet.

Det har samtidig mindet os om, hvor vigtig socialt samvær og fællesskab er for vores livskvalitet.

Sammen står vi stærkest, og vi har i Arbejdernes Byggeforening god grund til at rose os selv, for vi har om nogen formået at være omstillingsparate og stå sammen mod pan-demien, når nedlukninger og nye restriktioner

er blevet os pålagt, som følge af nye varianter og mutationer m.v.

Vi har trods situationen formået at fastholde fokus på "at skabe rammer for det gode hjem" for vores beboere.

Det var en befrielse da restriktionerne den 1. februar 2022 blev ophævet, og vi kunne vende tilbage til en "normal" hverdag igen.

Tak til repræsentantskabet og til alle medarbejdere (administrativt, driftsmæssigt og boligsocialt) for det engagement der er udvist gennem pandemien.

Fra organisationsbestyrelsens side sætter vi stor pris på, at vi trods situationen også har formået at stå sammen for at skabe rammerne for det gode hjem i 2021, og vi ser frem til samarbejdet i 2022.

Årsberetningen for regnskab 2021/ revisionsprotokollet

Årsberetningen for regnskabsåret 2021 vidner om endnu et travlt år, hvor der er arbejdet ud fra vores mission, som er at skabe rammerne for det gode hjem.

Visionen frem mod 2024 om at være blandt de bedste i benchmarking, fornyelse, servicekvalitet og økonomi til gavn for beboerne, skinner igennem på resultaterne.

En effektiv organisation som lever op til vores principper om kompetence, åbenhed, pålidelighed og fairness – i det hele taget en organisation som er præget af "ordentlighed". Forhold som kun bekræftes i revisionsprotokollatet fra Revisionen.

Denne beretning indeholder kun et lille udpluk af emner fra årsberetningen for regnskab 2021, som vi har valgt at trække ud, da det er emner, som har fyldt meget i den forgangne periode.

HR

Vi har i 2021 og med baggrund i besvigelssagen været udfordret personalemæssigt i relation til Team Teknik og Drift, men personalesituationen er nu stabiliseret ved ansættelsen af Teamleder Dennis Nielsen og projektleder Lars-Ole Markvardsen. Der arbejdes nu ihærdigt på at få indhentet det fortabte i afdelingen. Med baggrund i helhedsplanerne er der pr. 1. april 2022 tilført ekstra ressourcer til Team Teknik & Drift, hvor vi har ansat Rosita Ahmadian som projektleder.

Den 28. februar 2022 sagde vi efter 22 år farvel til Gitte Heiberg fra Team Udlejning & Sekretariat.

Gitte og familien er bosiddende nordøst for Aarhus mod Djursland, og det indebærer en længere daglig transporttid i myldretiden

til og fra jobbet ved Arbejdernes Byggeforening i Silkeborg.

Gitte har derfor søgt arbejde tættere på bopælen, og er med virkning pr. 1. marts 2022 blevet ansat i en boligforening i Aarhus.

En beslutning ledelsen omstændighederne taget i betragtning, har haft fuld forståelse for.

Den 1. april 2022 er Janni Sivertsen tiltrådt som ny administrativ medarbejder i Team Udlejning & Sekretariat efter Gitte.

Planen er, at der med baggrund i arbejdet med helhedsplanerne ligeledes skal tilføres ekstra ressourcer til Team Udlejning & Sekretariat af hensyn til arbejdet med den omfattende genhusning m.v. i relation til sagerne.

Driften har i 2021 ligeledes været særligt udfordret personalemæssigt, dels grundet kritisk sygdom og som følge af de dispositioner ledelsen har foretaget omkring ansættelsen af Dennis og Lars-Ole i administrationen. Dennis og Lars-Ole er begge "hentet" ind fra driften, hvor de har varetaget funktionen som områder i drift 3. Først Dennis og efterfølgende Lars-Ole.

Teamkoordinator Carsten Jensen blev i første omgang konstitueret som ny områdeleder efter Lars-Ole, men er sidenhen ansat som ny områdeleder.

2021 har været et turbulent år for drift 3, hvor vi samtidig har måttet sige farvel til en medarbejder grundet kritisk sygdom.

I den forbindelse skal lyde en stor tak til drift 3 for den indsats, der er ydet fra medarbejdernes side til at få enderne til at sammen. Ligeledes en tak til de øvrige driftsområder for at bidrage til selv samme.

Omrokering af eksisterende medarbejdere sammenholdt med nyansættelser gør, at personalesituationen nu så småt er ved at være stabiliseret igen.

Det boligsociale team har ligeledes været udfordret personalemæssigt (kritisk sygdomsforløb). Også her skal der lyde en stor tak for den indsats, der er ydet fra medarbejdernes side til at få enderne til at sammen.

Der skal generelt lyde en stor tak til personalet ved Arbejdernes Byggeforening for det engagement, der altid bliver lagt for dagen i både medgang og modgang til gavn for vores lejere. Det er værdsat.

Organisationsbestyrelsen har med baggrund i indsatsen i 2021, de særlige udfordringer, omrokeringer og personaleudskiftning m.m. valgt at bevillige ekstra midler i 2022 til et teambuildings- og medarbejderarrangement i september måned.

Personalesag (besvigelse)

Som det fremgår af årsberetningen for regnskabsåret 2021, blev der fra anklagemyndighedens side rejst tiltale mod den tidligere medarbejder, men sagen har endnu ikke været for Retten i Viborg.

Whistleblowerordning

I den almene sektor er der krav om, at alle boligorganisationer med over 50 ansatte etablerer en whistleblowerordning.

Selvom Arbejdernes Byggeforening ikke er forpligtet til at etablere en ordning, idet vi har under 50 ansatte, har organisationsbestyrelsen valgt at tiltræde Landsbyggefondens rammeaftale omkring whistleblowerordning.

I boligorganisationen ønsker vi at have en åben kultur, hvor man kan stå frit frem og indberette uregelmæssigheder eller ulovligheder om boligorganisationens aktiviteter, medarbejdere, ledelse, leverandører og lignende, som du har en begrundet mistanke om.

Det betyder, at vi har indgået en aftale med advokatfirmaet Kromann Reumert som samarbejdspartner til at behandle eventuelle indberetninger via et særskilt indberetningssystem.

Whistleblowerordningen kan benyttes af alle medarbejdere, ledelsesmedlemmer, folkevalgte og beboere med tilknytning til boligorganisationen.



Fysiske helhedsplaner

Vi er nu ved at være igennem fase 6 i relation til de fysiske helhedsplaner. 5 ud af 6 afdelinger har med stort flertal vedtaget gennemførelsen på ekstraordinære afdelingsmøder.

2 af dem i 2021:

- Afd. 20 (tidl. afd. 20 og 21) som den 21. juni 2021 enstemmigt (46 stemmer) vedtog gennemførelsen af helhedsplanen i afd. 20.
- Afd. 15 som den 1. november 2021 med stort flertal (33 ja, 4 nej og 1 blank) vedtog gennemførelsen af helhedsplanen i afd. 15.

En stor tak skal i den forbindelse lyde for den tillid og opbakning der har været fra jer i de respektive afdelingsbestyrelser, hvilket har

1. Indsendelse af
foreløbig helhedsplan

2. Besigtigelse af
Landsbyggefond (LBF)

3. Dialog med LBF Undersøgelser
og endelig helhedsplan

4. Godkendelse og
tilsagn om støtte

5. Planlægning
af renoveringen

6. Beboernes godkendelse
på afdelingsmøde

7. Endelig projektering
af renovering

8. Opstart
på byggeperioden

haft stor betydning for beboernes stillingtagen til projekterne.

Vi mangler fortsat afdeling 5's stillingtagen til sagen, som efter planen skulle have fundet sted den 2. maj 2022, men vi måtte tirsdag i uge 13 trods ihærdig indsats konstatere, at vi ikke når i mål med en endelig afklaring af projektet og dets finansiering, til at kunne afholde det planlagte møde.

Efterveerne efter COVID-19 spiller fortsat ind på markedet i forhold til levering af råvarer og materialer, hvilket afspejler sig i

materialepriserne. Situationen i relation til Rusland og Ukraine har ikke gjort det bedre.

Vi og vores rådgivere projektgransker og efterkalkulerer på højtryk for at se, om vi kan nå frem til et projekt, som vi kan sende i udbud i forventning om, at det kan finansieres indenfor den ramme, som er realistisk for beboerne at betale huslejemæssigt.



Vi er samtidig i dialog med Landsbyggefonden om muligheden for at få enderne til at nå sammen.

I afd. 2 og afd. 15 er vi med baggrund i den samlede mastertidsplan for helhedsplanerne i gang med fase 7 som omhandler endelig projektering af renovering og udbud.

Disse projekter er ligeledes udfordret med baggrund i markedssituationen, og også her projektgransker og efterkalkulerer vi sideløbende med, at vores rådgivere projekter på højtryk. Dette i håbet om, at vi kan nå frem til et projekt, som giver mening at sende i udbud.

Forskellen på statet i afd. 5 og projektet i afd. 2 og 15 er, at den endelige renoveringsramme i afd. 2 og 15 ligger fast med baggrund i beboerbeslutningen. Hvis der skæres/spares i de væsentlige dele af projektet falder beslutningsgrundlaget, og en ny beslutning vil i den forbindelse være påkrævet.

Afdelingsbestyrelserne vil løbende blive orienteret, når der er nyt i sagerne, men indtil da må man væbne sig med tålmodighed.

Repræsentantskabet - kursusaktivitet

Formandsmødet i henholdsvis 2021 og 2022 blev begge aflyst grundet COVID-19.

Den 27. oktober 2021 var repræsentantskabet inviteret til fyraftensmøde/temamøde fra kl. 18.00-21.00 i Jysk Park.

Aftenen blev indledt med en let anretning hvorefter man gik over til aftens hovedemner som var:

- Sidste nyt fra boligorganisationen
- Præsentation af de nye medarbejdere i Team Teknik & Drift
- Fokus på arbejdet i afdelingsbestyrelser og organisationsbestyrelsen
- Drift- og vedligeholdelsesplaner for afdelingerne
- Økonomi i afdelingerne

Samarbejdet med ledelsen og medarbejderne

Vi har i 2021-2022 generelt haft en god dialog med ledelsen og medarbejderne, og samarbejdet har derfor som tidligere år været en fornøjelse for os i organisationsbestyrelsen. I den forbindelse skal der lyde en stor tak til direktør René Kjær Rasmussen og alle medarbejderne for samarbejdet.

Organisationsbestyrelsesarbejdet

Trods COVID-19 har vi i 2021 formået at afholde alle vores møder, hvis ikke fysisk så digitalt via Teams.

Tak til organisationsbestyrelsen for samarbejdet i året der gik.

Jeg håber naturligvis, at de personer, som vi senere skal vælge til organisationsbestyrelsen, vil kunne finde sig godt til rette, så det er muligt at fortsætte det gode samarbejde.

Selv har jeg efter 38 år som aktivt repræsentantskabsmedlem, heriblandt de sidste 26 år som formand for boligorganisationen valgt at takke af. Det er nu tid til at overlade roret til nye kræfter.

Tak til alle i repræsentantskabet for den tillid i gang på gang har udvist til mig, når der har været valg til formandsposten og for samarbejdet gennem alle årene, hvor mange af jer har været med på hele rejsen.



Afdelingsmøder 2022

| Afdeling | Dato | Tid | Sted |
|---|----------|-------|---|
| Fællesmøde for afdelinger uden afdelingsbestyrelse Afd. 28, 29, 37, 47, 53, 54 | 22.08.22 | 17.00 | Fælleshuset Færgely, Færgevej 11 |
| Fællesmøde for afdelinger uden afdelingsbestyrelse Afd. 1, 3, 11, 27, 31, 33, 39 | 01.09.22 | 19.00 | Gildesalen i Havfruen, Langelinie 13 |
| Fællesmøde for afdelinger uden afdelingsbestyrelse Afd. 26, 35, 36, 38, 41, 55, 59 | 01.09.22 | 17.00 | Fælleshuset, Tulipanvej 56 |
| Afd. 2 - Ringgården | 22.08.22 | 19.00 | Gildesalen, Ringgårdsvej 2, kld. |
| Afd. 4 - Kærshøjvej 1-19, 2-32/Nylandsvej 67-85 | 30.08.22 | 19.00 | Gildesalen i Havfruen, Langelinie 13 |
| Afd. 5 - Borgergade 43, Herholtsvej 2-6, Kejlstrupvej 7-13 | 24.08.22 | 17.00 | Fælleshuset Færgely, Færgevej 11 |
| Afd. 7 - Højtoftevej 1-9/Nylandsvej 87-89 | 29.08.22 | 17.00 | Gildesalen i Havfruen, Langelinie 13 |
| Afd. 8 - Vestre Ringvej 16-18 | 25.08.22 | 19.00 | Cafeen på Lysbro Plejecenter |
| Afd. 9 - Kærshøjvej, Nylsندavej, Ndr. Ringvej | 31.08.22 | 19.00 | Gildesalen i Havfruen, Langelinie 13 |
| Afd. 10 - Færgegården 1-19, 2-18/Enghavevej 6-12 | 31.08.22 | 19.00 | Fælleshuset Færgely, Færgevej 11 |
| Afd. 12 - Borgergade 14-20/Nørretorv 2-8 | 29.08.22 | 19.00 | Fælleshuset Færgely, Færgevej 11 |
| Afd. 13 - Langelinie 12-36/Jyllandsgade 9-17/Nylandsvej 3-5 | 25.08.22 | 19.00 | Gildesalen i Havfruen, Langelinie 13 |
| Afd. 14 - Ravnholtvej 18-22/Nylandsvej 17 | 31.08.22 | 17.00 | Gildesalen i Ringgården, Ringgårdsvej 2, kld. |
| Afd. 15 - Lavendelvej, Violvej, Bregnevej, Valmuevej | 01.09.22 | 19.00 | Fælleshuset Færgely, Færgevej 11 |
| Afd. 16 - Lupinvej 18-96 | 31.08.22 | 19.00 | Huset, Kejlstrupvej 51 |
| Afd. 17 - Sandvejen 32-48 | 24.08.22 | 17.00 | Gildesalen i Havfruen, Langelinie 13 |
| Afd. 18 - Lindeparken 22-48 | 29.08.22 | 19.00 | Huset, Kejlstrupvej 51 |
| Afd. 19 - Langelinie 1-11 | 22.08.22 | 19.00 | Gildesalen i Havfruen, Langelinie 13 |
| Afd. 20 - Arendalsvej 301-422 | 23.08.22 | 18.00 | JYSK Park, Ansvej 108 |
| Afd. 22 - Tulipanvej 9-11 | 25.08.22 | 17.00 | Fælleshuset, Tulipanvej 56 |
| Afd. 23 - Tulipanvej 14-96 | 30.08.22 | 19.00 | Fælleshuset, Tulipanvej 56 |
| Afd. 24 - Rosengade 1 A-L | 29.08.22 | 17.00 | Fælleshuset, Tulipanvej 56 |
| Afd. 25 - Kejlstrupvej 101-233 | 24.08.22 | 19.00 | Fælleshuset, Kejlstrupvej 169 |
| Afd. 30 - Sandvejen 50 | 24.08.22 | 19.00 | Fælleslokalet |
| Afd. 32 - Bomholts Plads 9-11/Gård 8-12 | 31.08.22 | 17.00 | Fælleshuset, Tulipanvej 56 |
| Afd. 34 - Vestergade 144-158 | 25.08.22 | 17.00 | Fællessalen |
| Afd. 40 - Nylandsvej 74 | 25.08.22 | 19.00 | Fælleslokalet |
| Afd. 42 - Gunilshøjvej 15-53, 70-106/Pedersmindevej 16-18 | 30.08.22 | 19.00 | Fælleshuset, Gunilslund 130 |
| Afd. 43 - Skægkær Banevej 15-41/20-30 | 30.08.22 | 17.00 | Centrumhuset, Sindingvej 17C |
| Afd. 44 - Padborgvej 3-134 | 29.08.22 | 19.00 | Fælleshuset, Padborgvej 83 |
| Afd. 45 - Bredhøjvej 24-32/Brokbjergvej 13-39 | 29.08.22 | 17.00 | Fælleshuset, Bredhøjvej 28 D |
| Afd. 46 - Skægkær Banevej 32-66/70-72/43-93 | 22.08.22 | 17.00 | Centrumhuset, Sindingvej 17C |
| Afd. 48 - Arendalsvej 275-289 | 01.09.22 | 19.00 | Skovhuset, Arendalsvej 424 |
| Afd. 50 - Nørretorv 10-12 | 30.08.22 | 17.00 | Driftskontoret, Nørretorv 16 |
| Afd. 51 - Nylandvej 9-13 | 23.08.22 | 19.00 | Gildesalen i Havfruen, Langelinie 13 |
| Afd. 56 - Tulipangården, Tulipanvej 1 | 22.08.22 | 17.00 | Fælleslokalet |
| Afd. 57 - Kirunavej 121-159 | 23.08.22 | 17.00 | Fælleshuset |
| Afd. 58 - Smedebakken 22-76 | 22.08.22 | 19.00 | JYSK Park, Ansvej 108 |
| Afd. 60 - Ballevej 2 C-T | 23.08.22 | 17.00 | Fælleshuset Færgely, Færgevej 11 |
| Afd. 61 - Buskelundhøjen 33-55 | 01.09.22 | 19.00 | Fælleshuset, Padborgvej 83 |
| Afd. 62 - Tusindfryd 140-198 | 31.08.22 | 19.00 | Skovhuset, Arendalsvej 424 |

Organisationsbestyrelsen



Tina Pedersen



Næstformand
Paw Andreassen



Karen Rod Jensen



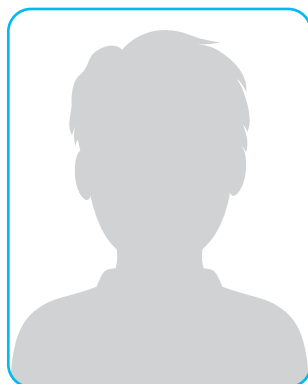
Ulla Dinesen



John Sørensen



Jette Bisgaard



Henrik Bech Nielsen

Organisationsplan for Arbejdernes Byggeforening

60 afdelinger
2.688 boliger
19 erhvervslejemål
2 institutioner



Afdelingsbestyrelser

Repræsentantskab

Organisationsbestyrelse

Formand Tina Pedersen
Næstformand Paw Andreassen
Karen Rod Jensen
John Sørensen
Jette Bisgaard
Henrik Bech Nielsen
Ulla Dinesen

Direktør

René K. Rasmussen

Chefsekretær/Kommunikation
Mette Kjær Johansen

HR administration
Charlotte Müller



Team
Udlejning & Sekretariat

Teamleder Rikke Sundwall
Mette Kjær Johansen
Lone H. Christensen
Janni Sivertsen

Team
Teknik & Drift

Teamleder Dennis Nielsen
Projektleder
Lars-Ole Markvardsen
Projektleder Rosita Ahmadian

Team
Økonomi & Regnskab

Teamleder
Anne-Sofie Brøndum
Karen Mortensen
Charlotte Müller
Lene Rasmussen
Marianne Veng

Driftsområde 1

Områdeleder Claus Toustrup
Teamkoordinator
Hans Peter Smith
Områdeassistent
Ole Vestergaard
Ejendomsfunktionærer

Driftsområde 2

Områdeleder Bo Pedersen
Teamkoordinator
Henrik B. Knudsen
Områdeassistent
Jack Thostrup
Ejendomsfunktionærer

Driftsområde 3

Områdeleder Carsten Jensen
Teamkoordinator
Karina Månsson
Områdeassistent
Brian Jensen
Ejendomsfunktionærer



*Når du bor
hos os...*

**...er der plads
til dit husdyr**

I mange af vores boliger må du gerne holde hund eller kat. Nogle steder må du endda holde to husdyr. Så leder du efter et hjem, hvor der også er plads til din bedste ven, så lej en bolig hos os.

boligsilkeborg.dk

Boligsilkeborg.dk er et samarbejde mellem AAB Silkeborg, Arbejdernes Byggeforening og Silkeborg Boligselskab. Sammen råder vi over ca. 7000 almene boliger i Silkeborg området.



BoligSilkeborg.dk

Den nemmeste vej til en ny bolig